

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

数値目標に対する進捗状況

目標項目	目標値	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
係長相当職以上の女性職員の割合	30%	22.6%	24.1%	24.1%	25.3%
育児休業を取得する男性職員の割合	30%	33.3%	80.0%	100.0%	20.0%
男性職員の育児参加のための休暇の取得割合	90%	66.7%	100.0%	100.0%	80.0%
月の平均超過勤務時間	8.0時間以下	月10.2時間	月9.1時間	月8.2時間	月8.9時間